

# Welcome back

もう一度働きたい方、歓迎します。

## 【再入職を歓迎するカムバック採用制度】

### 対象となる方

- ・当法人に正規職員として1年以上勤務されていた方
- ・当法人を退職して10年以内の方
- ・60歳未満の方（※1）

- ・他業種で働いてみたけれど、やっぱり介護士に戻りたい。
- ・配偶者の転勤で退職したけど、また地元に帰ってきた。
- ・子どもが大きくなったからまた働きたい。

愛知県同胞援護会はそんな皆さんを歓迎します。一度退職したから・・・と気にする必要はありません。たくさんの職員が再入職してくれています。カムバック採用制度適用（※2）となった方は、再入職時の試用期間の減免や、当法人退職時の給与にて復帰することができます。あなたももう一度、一緒に働きませんか？

※1 定年が60歳のため

※2 対象者が希望された場合でも、カムバック制度適用とならない場合があります。





## カムバック採用について(FAQ)

### Q.対象になるのはどういった元職員ですか？

次の要件をすべて満たす方です。

- ・愛知県同胞援護会に正規職員として1年以上在職したことがある方
- ・正規職員を退職後、10年以内に再入職する方
- ・再入職時の年齢が満60歳に達していない方
- ・心身ともに健康であり、職務遂行に支障が無い方

ただし、カムバック採用を希望した方であっても、面接等の結果、カムバック採用として認められない場合があります。

### Q.カムバック採用にはどんなメリットがありますか？

- ・試用期間無し(もしくは試用期間の短縮)
- ・採用時の提出書類の省略
- ・退職時の給与を考慮した処遇での雇用  
が挙げられます。

### Q.退職したときの給与がもらえるのですか？

・原則として基本給は退職時の額とします。(ただし、4等級以上で退職された方は3等級直近下位の額とします。)また、退職後に他社での経験がある場合、経験加算を加味します。

### Q.有給休暇等は引き継ぎますか？

・有給休暇を引き継ぐことはできません。また、退職金、勤続表彰、昇格等の算定における勤続年数、評価ポイント等も再雇用時からあらためての起算となります。

### Q.カムバック採用を希望する場合どうすればいいですか？

・別添の「カムバック採用制度利用申請書」を記入の上、法人本部人事課まで郵送またはメールにてご提出ください。

様式 1

カムバック採用制度利用申請書

申請日： 年 月 日

氏 名	
旧姓（※在職時と異なる場合）	
生年月日	
電話番号	
メールアドレス（任意）	

退職時の情報について

所 属	
職 種	
退職理由	<input type="checkbox"/> 転職 <input type="checkbox"/> 出産 <input type="checkbox"/> 育児 <input type="checkbox"/> 介護 <input type="checkbox"/> 結婚 <input type="checkbox"/> 転居 <input type="checkbox"/> その他（ ）

現況、応募理由等について

現在の状況	
応募理由	
保有資格	
勤務希望時期	① 即時可能    ② 年 月頃から    ③ 未定

希望する事業所	<input type="checkbox"/> 退職時の部署 <input type="checkbox"/> その他（ ）
希望する職種	<input type="checkbox"/> 退職時の職種 <input type="checkbox"/> その他（ ）

○送付先（郵送又はメール）

〒487-0031 愛知県春日井市廻間町字神屋洞 703 番地 1

社会福祉法人恩賜財団愛知県同胞援護会 法人本部人事課 宛

Tel : 0568-88-8302    Mail : saiyou@douen.or.jp