

RECRUITING GUIDE

— あなたの笑顔はみんなの力 —



社会福祉法人
恩賜財団

愛知県同胞援護会



高齢福祉事業



障がい福祉事業



保育事業

Your Smile is
The Power of Everyone.

地域とともに歩みつづけて

私ども恩賜財団愛知県同胞援護会は、皇室の強い思いを受け、終戦の翌年に戦災者や外地からの引揚者の方々などを支援するために設立された組織を源流としています。

現在では、支援の対象は高齢者・障がい者といった方々になりましたが、支援を必要とする方々を救済したいという思いに変わりはありません。

職員一人ひとりが、戦後の日本を支えた高齢者の皆さまや障がいを持った方々とのつながりを大切にし、そして、人に尽くすことで幸せを分かち合うという喜びが生まれ、さらには信頼し信頼される関係につなげていくことを目標としています。



社会福祉法人 恩賜財団
愛知県同胞援護会



人材こそ私たちの「宝物」。

あなたの笑顔は みんなの力。



ICT化推進中！
仕事の効率UP！



ICT化の推進

見守り支援ロボット、電子カルテ、ナースコールの すべてを1台のスマートフォンで

当法人では、利用者さまへのケアの環境を充実させるとともに、職員の負担を軽減するため、ICT機器の導入を積極的に進めています。例えば、記録物などの書類作成が煩雑な福祉の現場において、モバイル端末や専用ソフトなどを整備することにより、利便性に優れたスマートな記録管理ができるようになりました。

見守り支援ロボット（眠りスキャン）

睡眠時における利用者さまの呼吸、心拍、睡眠等の状態がリアルタイムで確認できるため、利用者さまからの呼びかけやナースコール等による情報だけに頼らず、いち早く体調変化に気づくことができます。蓄積されたデータを基に、長期的なスパンでの状態変化も把握することができ、体調の異常について早期に発見ができるようになりました。

電子カルテと端末の活用（CAREKARTE：ケアカルテ）

電子カルテにより、スタッフ間の情報共有が迅速かつ正確に行うことができます。転記する手間や誤入力のリスクは大幅に削減され、ご家族さまにより正確な情報をお伝えすることができます。

ナースコール（スマートフォン対応）

スマートフォン端末は、利用者さまからのナースコールも受けることができます。どの利用者さまがコールしているかが分かりやすく、素早い対応が可能です。睡眠状態、介護記録といった情報と併せて、コール通知情報も専用端末で記録・管理ができます。



給与水準

安定・健全な経営で業界トップクラスの給与水準

「いくらやりがいがあっても、給料が安くては生活ができない」

当法人では安定した経営基盤のもと、健全な経営状況を継続させ、職員の皆さんが将来にわたって安心して働いていただけるような給与水準を実現しています。

平均年収は470万円(賞与5.1か月)

賞与実績は年2回(6月、12月)、計5.1か月分支給。

職員の皆さんがさらにやりがいをもって働けるような給与水準を維持していきたいと考えています。

充実した資格手当

職員のスキルアップはサービスの向上につながり、ひいては法人の成長につながります。

資格取得の支援だけでなく、勤務する施設、従事する職種に応じた資格手当を支給します。



同胞援護会は
皆さんの一人暮らし生活を
応援します!

社会人になるのを機に一人暮らしをお考えの皆さんに、
家賃を補助し、経済面で応援します。

○アパートの家賃に応じて、上限20,000円まで住宅手当を支給。

※家賃のみで41,000円以上の物件の場合、20,000円支給。41,000円を下回る場合は、家賃に応じて支給額が減額されます。
※ご本人名義での契約が必要です。

○遠方からお越しの学生の皆さんには、家具・家電付き職員用アパートを用意します。

※入居には条件があります。敷金、礼金等は法人が負担します。



研修体制・資格取得サポート

研修費用は
法人が補助
してくれます！

基礎知識から資格取得に至るまで、 職員の成長を支えるさまざまな研修制度

職員の皆さんが、将来にわたり当法人で活躍していただけるよう、さまざまな研修制度を取り入れています。

入職後の基礎知識はもちろんのこと、介護職員実務者研修などの資格取得やスキルアップトレーニングまで、無理なく段階的に受けていただくことができます。

福祉分野についての知識がほとんどない方でも、全力でバックアップします。

キャリアアップに応じた研修も充実

新入職員をサポートする職員にはチューター研修、リーダーや主任になる職員には初任管理者研修、管理職員にはスキルアップトレーニング等、それぞれのステップに応じたさまざまな研修を実施しています。

無理なく段階的に研修を受けていただくことができ、介護技術だけでなく、マネジメントについても学んでいただくことができます。



資格取得を手厚くサポート

『介護職員実務者研修』や、国家資格である『介護福祉士』の受験対策講座を法人内で実施しています。

『社会福祉士』や『精神保健福祉士』等他の資格に関しても研修受講費を助成し、職員がスキルアップできるようフォローします。
(研修参加は勤務として扱います)



実務経験3年以上



実務者研修修了



筆記試験(実技試験免除)



介護福祉士資格取得

入職1年目でも安心して働けるように

福祉の仕事に興味はあるけど知識も資格も無い…。

そんな方でも大丈夫です。新たに入職した職員には、新人職員研修を実施し、基礎知識を学んでいただきます。

机上研修だけではなく、先輩職員による排泄、入浴、食事等の介護技術の実演などを交えた研修も行いますので、介護技術に不安がある方も安心して現場に出ることができます。



選べるキャリアパス

一人ひとりが将来のキャリアを選択できる

「人生100年時代」に向けて、定年の延長が叫ばれている中、今後とも長く働き続けるためには、「働く目的」が単に「お金を稼ぐ」ということだけでなく、働くことで得られる「満足感」や「充実感」も非常に重要になってくると考えます。当法人では、職員の皆さんが長く働き続けていただけるよう「キャリアパス制度」を構築し、一人ひとりが自分の将来のキャリアを思い描き、選択できる制度としました。



実務者コース

働き方
イメージ

- マイペースで働きたい
- 管理業務は苦手
- より多く利用者と関わりたい

異動の範囲

- 拠点内でのみの異動となります



現場管理者コース

- 専門性を高めたい
- 部下を育成・指導したい
- 現場の組織運営に関わりたい

- 地区内で異動があります



管理職コース

- 管理職として施設運営や事業管理を行いたい
- 法人経営に参加したい

- 全エリアで異動があります



希望申告制度

職場異動や職種変更の希望が出せる

法人の規模が大きくなればなるほど、職員一人ひとりの気持ちはつかみにくなるもの。

当法人では、毎年、人事異動や職種変更について、職員の皆さんから希望を受け付ける申告制度があります。

「資格を取ったので、資格を活かした職種に変わりたい」「高齢者分野から障がい者分野に変わりたい」など、

職員の希望を把握し、職員の配置転換の際に考慮しています。

職員の頑張りや悩みごとでも教えてほしい

職場異動や、職種変更の希望以外にも、「資格取得を目指している」「ハラスメントを受けた、見た」や「コンプライアンス違反を見てしまった」などについても申告できます。周りに知られたくない内容は、同僚や上司に知られず、法人本部の担当者に直接申告する制度です。

職員のメンタルヘルスへの対処など、職場環境の改善にも力を入れています。



募集職種

介護職員

必要な資格 **不問**

主に特別養護老人ホームやデイサービスにおいて、高齢の利用者さまの生活全般のお世話をします。

食事、入浴、排せつなどの介助業務はもちろん、夏祭りや誕生日会などレクリエーション行事の企画、実施も行います。

介護職員は利用者さまを最も身近に感じることができる職種です。ときには、利用者さまの手を握ってゆっくり話を聴くことも、介護職員の大切な仕事のひとつです。



介護の仕事は「きつい」と思いませんか？

社会人として仕事をしていく中で、大変だと感じたり苦労するということは、どんな仕事に就いてもあること。もちろん、介護の仕事も大変なことはたくさんあります。それでも、利用者さまからの「ありがとう」という言葉にやりがいを感じているからこそ、多くの方がこの介護職員として活躍しています。



生活支援員

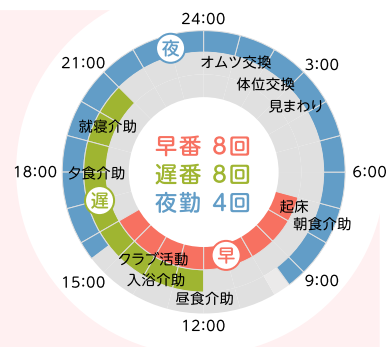
必要な資格 **不問**



障がいをお持ちの利用者さまの生活全般のお世話をします。入所施設での生活支援（食事・入浴・排せつなど）のほか、利用者さまへの就労支援を行う事業所もあります。高齢者施設と比べ、利用者さまの年齢に幅が広いという特徴があります。介護職員と同じく、利用者さまを最も身近に感じることができる職種です。

子育て経験のある職員がたくさんいる職場で「お互い様」の気持ちで支え合って。

育休明けの子育てと仕事の両立に苦労しました。仕事中、保育園からの呼び出しなどで抜けることが多く、同僚や上司に迷惑が掛からないか、仕事が溜まらないかと不安でした。しかし、職場の皆さんがフォローしてくれたり、家族の協力もあり、今は不安なく仕事することができています。育休明けから心掛けていることは、自分が出勤できている時は、積極的に周りのサポートをしたり、1日の業務が効率よく行えるように考えて行動することです。



A・Oさん
生活支援員
2012年入社



その他、保育士・事務職員・管理栄養士も募集しております。

H・Sさん
介護職員
2017年入社



慣れない仕事に不安の日々。 今では、毎日楽しく過ごしてます！

入社前は、ユニットケアということで、ゆったりとした時間を利用者さまと一緒に過ごせるかなと思っていましたが、慣れていないということもあり、毎日が慌ただしかったです。苦労したことは介助方法。学校で勉強はしてきたのですが、利用者さまそれぞれの介助方法を覚えることが大変でした。そんな時は、自分から先輩にどんどん聞いて、自分で介助技術を習得しました。教えてもらうという姿勢ではなく、自分からも積極的な行動を取ったことが良かったと思います。

入職を考えている方へ贈りたいメッセージ。

“パパとなりし 君の笑顔かがやきて 私も生きる力をもらう”

この詩は、ある利用者さまが私の事を詠んでくれた詩です。

私は22歳で春緑苑に入職し、26歳で結婚し、28歳で長男が生まれました。長男が生まれた時の私の働く姿や表情を詩にしてくれました。「私も生きる力をもらう」というフレーズは介護士に良かったと実感できます。

介護の仕事は、助けを必要とする誰かの励みになることができる素敵な仕事です。

私は同胞援護会に入職して以来、仕事もプライベートも様々な経験が出来ました。

仕事がプライベートを支え、プライベートが仕事の励みになりました。入職を考えているあなたも、同胞援護会で自分の人生設計をしてみてください。詩を詠んでくださった方はすでに人生を卒業されましたが、今も私が仕事をする上での励みになっています。

M・Iさん
介護職員 / 課長
2004年入社



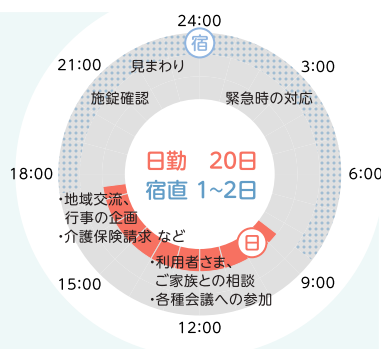
生活相談員

必要な資格 **社会福祉士** **介護福祉士**
社会福祉主事 など



利用者さまやご家族さまが安心してサービス利用できるように、相談窓口業務や関係機関との調整などを行います。

利用者さまやご家族さまの立場に立ち、様々なご要望をお伺いし、実際の介護に結び付けていくための橋渡し役を担う重要な仕事です。



利用者さまやご家族からの感謝の言葉に 私が支えられて頑張っています。

ご家族より「あなたがいてくれたから母はここで穏やかな生活をする事が出来ました。ありがとう」と言われた時は、とても嬉しい気持ちになりました。

施設での生活は利用者さまにとっては人生のうちのほんの少しの時間です。その少しの時間で私たちが出来ることには限りがありますが、その短い時間に関わらせていただくことができ、「入居してよかった」と思っていただけたことは、やりがいを感じますし、これからも頑張っていこうと思えます。



S・Iさん
生活相談員
2010年入社

採用後の待遇

新卒採用時の給与

※中途採用者は経験により加算があります。

介護職員(特養)・生活支援員				介護職員(デイ)				生活相談員		
学卒区分	大卒	短専卒	高卒	学卒区分	大卒	短専卒	高卒	学卒区分	大卒	短専卒
基本給	180,700	167,000	157,000	基本給	180,700	167,000	157,000	基本給	180,700	167,000
業務手当	15,000	15,000	15,000	業務手当	15,000	15,000	15,000	業務手当	10,000	10,000
夜勤手当 (月4回)	30,000	30,000	30,000	夜勤手当 (月4回)	-	-	-	宿直手当 (月2回)	10,000	10,000
計	225,700	212,000	202,000	計	195,700	182,000	172,000	計	200,700	187,000

その他諸手当

住宅手当(上限20,000円)、資格手当(2,000～12,000円)、処遇改善手当、時間外手当、扶養手当(配偶者10,000円、第一子5,000円、第二子以降3,000円)、通勤手当(上限36,500円)、若年者手当(5,000円～10,000円)、役職手当、特別勤務手当

昇給
年1回

賞与
(年2回)
計5.1ヶ月
(2019年度実績)

モデル年収

※下記モデル年収では、住宅手当、時間外手当、扶養手当は除く

介護職員 大卒、夜勤月4回の場合	生活相談員 大卒、宿直月2回の場合	介護職員 高卒、夜勤月4回の場合
2年目・24才 約 4,061,700円	2年目・24才 約 3,755,700円	2年目・20才 約 3,663,600円
6年目・28才 約 4,639,400円	6年目・28才 約 4,207,600円	10年目・28才 約 4,369,300円

福利厚生

会員制福利厚生制度(ソウェルクラブ)加入

余暇施設(温泉施設・映画・カラオケ等)割引制度や記念品贈呈、各種講習会や海外研修等、福利厚生を網羅した共済制度に加入しています。掛金は全額法人負担です。

職員専用託児所

子育てを機に仕事を離れるという職員が多く、スタッフからの「託児所が欲しい」という声を元に春緑苑内に設置されました。

職員向けということで費用も1日800円と利用しやすい料金設定となっています。子育てをしながら働くスタッフを支援しています。

育児短時間勤務制度の延伸

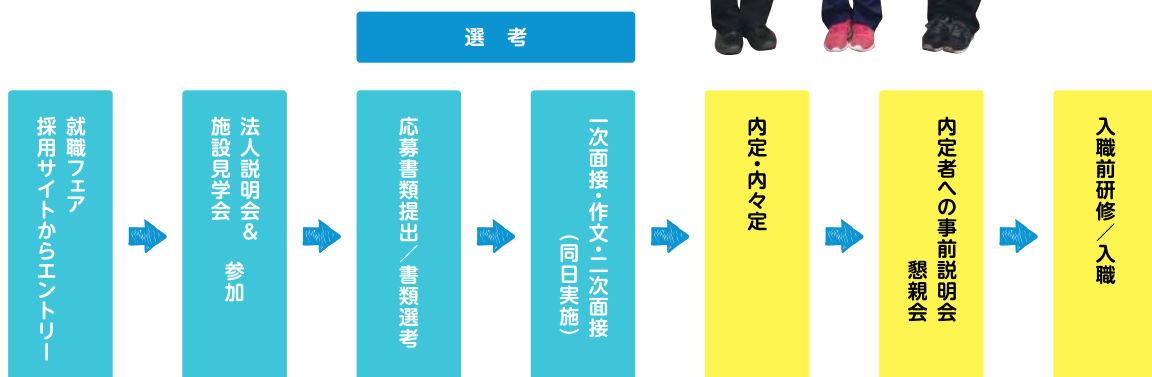
「育児短時間勤務制度」とは、育児中の職員が利用することができる制度で、正社員でも短時間勤務が可能になる制度です。通常は3歳になるまで利用できる制度ですが、当法人では小学校入学前まで利用が可能です。



施設の雰囲気を自分の目で
確かめるのが一番です。
ぜひ、施設見学へ
お越しください!

友人同士での
参加もOKです!
お待ちしております!

採用までの流れ



※入職時の勤務地は本人の希望を考慮します。

春日井地区

- 高** 春緑苑
TEL.0568-88-5585
〒487-0031 春日井市廻間町703-1
- 高** 第2春緑苑
TEL.0568-56-9171
〒486-0924 春日井市下津町500
- 障** 春日苑
TEL.0568-88-5593
〒487-0031 春日井市廻間町703-1
- 障** ワーカー鷹来
TEL.0568-87-7760
〒486-0804 春日井市鷹来町4888-1
- 保** さくら保育園
TEL.0568-52-6006
〒487-0025 春日井市出川町8-6-1



豊田地区

- 高** とよた苑
TEL.0565-88-1700
〒471-0813 豊田市野見山町5-80-1
- 高** 東山デイサービスセンター
TEL.0565-87-1191
〒471-0014 豊田市東山町2-1555-1
- 高** 第2とよた苑
TEL.0565-43-0672
〒470-0342 豊田市大清水町大清水179-1
- 高** 保見の里
TEL.0565-48-3002
〒470-0344 豊田市保見町南山109-1
- 高** 若草苑
TEL.0565-32-0982
〒471-0061 豊田市若草町2-16-2
- 障** サンホーム豊田
TEL.0565-88-2001
〒471-0813 豊田市野見山町5-80-1



大府地区

- 梶** 大府の郷
TEL.0562-48-8844
〒474-0052 大府市長草町ドンド19



採用サイトは
こちら

採用に関するお問い合わせ

社会福祉法人 恩賜財団

愛知県同胞援護会 法人本部 TEL.0568-88-8302

〒487-0031 春日井市廻間町703-1 ✉ saiyou@douen.or.jp